

## Doprinos Henri Fajola u nastanku menadžmenta

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 8 | Nivo: Visa poslovno tehnicka uzice

### Pojam menadžmenta

Tradicionalna definicija menadžmenta podrazumeva koordinaciju ljudskih, tehnickih i finansijskih resursa potrebnih za ostvarenje organizacijskih ciljeva. Menadžment je zadužen za pribavljanje resursa (ljudi, materijal, tehnologije, finansije) koji su neophodni da bi se neki posao ostvario. Menadžment dizajnira zadatke i organizuje način na koji će se posao obaviti. On osigurava koordinaciju pojedinačnih zadataka i poslova, kao i fokusiranost na svrhu ili razlog postojanja organizacije.

Ukratko: menadžment podrazumeva odgovornost za performanse; odgovornost za postizanje organizacijskih ciljeva, angažovanjem resursa koji prelaze granice sopstvenih resursa.

Postoje brojne definicije pojma menadžmenta ali jedna od njih je najzanimljivija, definicija Margaret Parker Follet prema kojoj se menadžment poistovećuje sa "umetnošću obavljanja poslova-putem, uz, ili posredstvom drugih ljudi."

Organizacije postoje da bi se obavili zadaci koji ne mogu biti izvedeni bez koordiniranih napora, a menadžment je razvijen da bi se pojedinci ili grupe ljudi učinili odgovornim za performanse i uspeh koordiniranih napora u organizacijama.

I ako su organizacije i menadžment nerazdvojni pojmovi, koji se provlače kroz istoriju, menadžment kao nauka razvija se tek početkom XX veka, dok pojam organizacije je u upotrebi već hiljadama godina.

Prvi oblici organizacije pojavili su se čak i pre pojave prvih civilizacija. Tako su npr. Prvi veliki ulov praljudi mogli izvesti tek koordinacijom, planiranjem, organizovanjem i podelom uloga. Egipatske piramide, primer su velike organizacije u kojoj je koordiniran rad arhitekata, inženjera, robova. Radovi tih razmera nisu mogli biti obavljani bez planiranja i usmeravanja, kontrole, te su zato preteča i rani tragovi menadžmenta kao sistematizovanog skupa funkcija ili uloga.

Menadžment se razvijao paralelno sa razvitkom ljudskog društva, te su neki od osnovnih menadžerskih principa utemeljeni već pojavom prvih velikih civilizacija.

### Klasična škola

Klasična škola menadžmenta izrasla je iz potrebe efikasnijeg korišćenja materijala, tehnologije i ljudi jer je ponuda svega navedenog bila oskudna.

Izucavanjem principa racionalnog organizovanja naučno postavljenih normi i standarda u obavljanju i ocenjivanju rada ova škola uspeva značajno da poboljša proizvodnost tj. efikasnost korišćenja materijala, mašina i ljudi.

Sve do kraja XIX veka učenje o menadžmentu se obavljalo kroz procese pokušaja i greski. Nakon industrijske revolucije dolazi do ubrzanog razvoja tehnologije, dok produktivnost radnika ostaje niska. Osnovni problem je bio proizvodnja robe. Resavanjem ovog problema su se bavili ljudi sa tehničkim znanjima (najčešće inženjeri), pokušavajući da formulišu "principe" za uspesno poslovanje. Kolevka savremene menadžment misli su Engleska i Francuska. Osnovna karakteristika ove škole je pokušaj pronalazanja "najboljeg načina" za obavljanje posla, tj. jednoznačnost i nefleksibilnost. Dve osnovne grane klasične škole su: naučni menadžment i klasična teorija organizacije.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**